

# 株式会社東京ドーム 一般事業主行動計画

計画・取組期間：2021年4月1日～2026年3月31日

## 【女性活躍推進法にかかると行動計画】

<b>目標①</b>	<b>正社員総合職採用者に占める女性比率40%を維持する</b>
<b>行動計画</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・採用計画、選考基準について引き続き検討する</li><li>・女性が活躍する会社であることを求職者に広報する</li></ul>
<b>目標②</b>	<b>女性管理職比率10%を目指す</b>
<b>行動計画</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・働き方改革を継続し、両立しやすい風土を醸成する</li><li>・職場での活用と社員の育成両面から支援する</li></ul>
<b>目標③</b>	<b>年次有給休暇の取得率70%を目指す</b>
<b>行動計画</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・計画的な年休取得を促す</li><li>・管理職への注意喚起を実施する</li></ul>

## 【次世代育成支援対策推進法にかかると行動計画】

<b>目標①</b>	<b>育児を行う従業員へ利用できる制度を周知する</b>
<b>行動計画</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・産休、育休を取得する従業員へ復職後の制度も含め情報提供を行い、相談窓口についても案内する</li></ul>
<b>目標②</b>	<b>時間外労働削減のための措置を継続する</b>
<b>行動計画</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・多様な働き方の実現や業務効率化を促進する</li><li>・管理職の労務管理に関する意識向上を図る</li></ul>
<b>目標③</b>	<b>子育てを行う従業員が就業を継続し、活躍できる取組みを実施する</b>
<b>行動計画</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>・研修等を通じてキャリアパスをイメージできるようにする</li><li>・管理職に対して女性活用についての意識向上を図る</li></ul>