

株式会社東京ドーム 一般事業主行動計画

計画・取組期間：2026年4月1日～2031年3月31日

目標①	正社員新卒採用者に占める女性比率40%を維持する
行動計画	<ul style="list-style-type: none">・将来の人材活用を見据えた女性採用数を維持する・女性の支援制度について求職者に広報する
目標②	女性管理職比率15%を目指す
行動計画	<ul style="list-style-type: none">・仕事とプライベートの両立に向けた風土を醸成する・管理職のやりがいを発信し、次世代の成長を支援する
目標③	平均所定外労働時間を15時間以内とし、 年次有給休暇の取得率70%を目指す
行動計画	<ul style="list-style-type: none">・効果的な年次有給休暇取得策を推奨する・新勤怠システムの社内浸透とDX・AI活用を促進する
目標④	男性の育児休業等取得率100%を維持する
行動計画	<ul style="list-style-type: none">・制度利用希望者への個別説明と利用促進を継続する・利用者と職場双方の制度理解促進と協力文化を醸成する
目標⑤	育児介護休業法に基づいた両立支援制度の周知継続
行動計画	<ul style="list-style-type: none">・定期的な社内発信と対象者への情報提供を実施する・相談窓口の周知により安心感の向上を図り、勤務継続を支援する
目標⑥	次世代法に基づく「学び」と「遊び」の提供
行動計画	<ul style="list-style-type: none">・自社施設を利用した子供向け体験イベントを開催する・中高生からの企業訪問の受け入れを実施する